

CISL FP – UIL FPL – C.S.A – SILA – FIALP'S UIL - Li.Po.L E RR.SS.UU. DI RIFERIMENTO

PIANI FINE ANNO DA GETTARE E RIVOLTA 2012 DA ALIMENTARE

La ferma posizione assunta da queste rappresentanze nel dire NO! ai 10 milioni di tagli sul salario dei dipendenti che ha smascherato anche la copertura regalata all'Amministrazione dai soliti noti, rende chiaro alle lavoratrici e ai lavoratori del Comune la seria linea rivendicativa da seguire, e chi bisogna gettare dalla finestra a mezza notte del 31.12.2011.

L'azione da noi condotta ha infatti evidenziato le prime negative ricadute della politica dei tagli, costringendo l'Amministrazione a ritirare anche i progetti delle festività natalizie, per ripiegare sulla sola manifestazione di Capodanno, dove solo pochi dipendenti saranno chiamati ad effettuare straordinario (e non produttività), ossia a sgranellare una "tozzola" di pane duro, mentre altri dividono la torta delle laute ricompense derivanti dai 10 milioni di euro tagliati a tutti i lavoratori dell'Ente.

Noi (con sit-in a San Giacomo – assemblee nei luoghi di lavoro – denunce alle competenti Autorità – ecc.) abbiamo iniziato e continueremo a lottare, sino allo sciopero generale e oltre, consapevoli dei veri obiettivi dell'Amministrazione per il 2012 e successivi anni, dove si tenterà di puntare a feste e festicciole (produttività/straordinario = maggio monumenti – Estate a Napoli - Natale – Capodanno – ecc.), tagliando sul salario accessorio, cioè sulle indennità ad oggi percepite dai dipendenti.

Abbiamo dimostrato, contrariamente ai collaborazionisti che continuano a firmare accordi a perdere, che una azione sindacale seria porta rispetto e dignità economica ai lavoratori rappresentati, come nel caso:

- ✚ Dei progetti "natalizi" ritirati per nostra denuncia relativa alla mancata copertura economica, che avrebbe portato i dipendenti a lavorare e far ricorso all'Autorità Giudiziaria per vedersi pagare;
- ✚ Del conseguente obbligo all'Amministrazione a rastrellare risorse economiche per coprire almeno le prestazioni di Capodanno, pertanto certamente erogabili con lo stipendio di febbraio 2012;
- ✚ Del rivendicato e imposto aumento alla notifica dei verbali, passata da € 1,50 a 5,00; comunque ridotta rispetto a quanto da noi reclamato, unitamente all'utilizzo di parte dei proventi per la pensione integrativa; per quanto lotteremo anche per l'integrazione di tutti i dipendenti dell'Ente abilitati e dei Colleghi "NON IDONEI" poiché risultano sempre idonei per l'ordine pubblico, per i piantonamenti disagiati e a rischio, ma quando trattasi di far loro recuperare (vedi pure progetto Capodanno) la perdita del potere d'acquisto che colpisce tutti,diventano "stranamente non utilizzabili".

La crisi economica e dei valori ci induce a fare gli auguri a Tutti Voi e alle Vostre Famiglie con l'auspicio che il 2012 ci veda Uniti anche per:

- ✚ recuperare il taglio al salario dei 10 milioni;
- ✚ consentire l'assunzione di tutti i giovani idonei agli ultimi concorsi e la stabilizzazione di tutti i precari delle scuole dell'infanzia/asili nido;
- ✚ attuare le progressioni verticali già bandite nel 2009;
- ✚ riottenere le tutele e i diritti dei dipendenti massacrati da una gestione tecnocratica e giudiziaria.

Napoli 23.12.2011

Le Segreterie e le RR.SS.UU. di riferimento