



COMUNE DI NAPOLI

**Polizia Municipale**

*Il Comandante*

Prot. n. PG/2012/243825/55 del

**21 MAR 2012**

AT OO.SS.:

ONO 3142 / 50

C.G.I.L. FP/RSU	081/289184
C.I.S.L. FP/RSU	081/5519160
U.I.L. FPL/RSU	081/206629
C.S.A. FP/RSU	081/2128024
DiCCAP/RSU	02/57760403
RSU LIPOL	081/5866830
RSU SILA	081/7580062
RSU USB	081/5536467

p.c.

All'Assessore alla Sicurezza  
Al Direttore Generale  
Al Dirigente Servizio Relazioni e  
Prerogative Sindacali

Oggetto: Corresponsione indennità di vigilanza - art.37 CCNL 06/07/95. Informativa

In esito alla visita disposta nell'ambito del programma di sorveglianza sanitaria di cui al D.Lgs. n°81/2008, dipendenti del Corpo della Polizia Municipale hanno ricevuto un giudizio di limitazione al pieno svolgimento delle mansioni richieste per il profilo professionale rivestito, con il conseguente impedimento allo svolgimento di tutte le funzioni previste dall'art. 5 della l. 65/86.

Pertanto, così come disposto dal Sig. Direttore Generale con nota prot. PG/2012/115811 del 9.2.2012, si comunica a codeste OO.SS. che l'indennità di vigilanza - art.37 CCNL 06/07/95- sarà così corrisposta:

- nella misura ridotta, così come quantificata dall'art.16 comma 2 del CCNL 22/01/2004, ai dipendenti risultati idonei al solo servizio interno;

- non corrisponderà l'indennità in parola, non esistendo più i presupposti per l'applicazione nemmeno ridotta, al personale giudicato non idoneo al profilo professionale di Agente di Polizia Municipale.

Per il personale dichiarato idoneo con altre tipologie di limitazioni si procederà, al fine dell'applicazione della indennità, a valutare le prestazioni che i "lavoratori possono effettivamente eseguire in relazione alla loro residua capacità lavorativa specifica".

Il Comandante  
Generale Luigi Sementa