



LI.PO.L. "LIBERA POLIZIA LOCALE"

"APERTIS VERBIS ERGA OMNES"

Prot. 20/s.g./2012 del 11/04/2012

Al Sindaco di Napoli
All'Assessore al Personale
Al Capo di Gabinetto

Al Direttore Centrale Funzione Pubblica
Al Comandante della Polizia Locale di Napoli

Non è umiliando gli idonei con limitazione che si risolvono i problemi del Corpo della P.M. e della Città

Non si può risolvere i problemi della Città di Napoli riducendo le indennità di Vigilanza di circa 370 Operatori "**idonei con limitazione**" della Polizia Municipale di Napoli, una cifra economica esigua se confrontata al "deficit" comunale stimato per quest'anno.

Questo tipo di risparmio quindi non cambia quasi nulla in termini di bilancio, ma cambia sicuramente molto dal punto di vista del singolo dipendente che, già in condizioni provate di salute, si vede ulteriormente ridotto il proprio potere d'acquisto.

Ricordiamo che tra gli operatori "non idonei" (chi vi scrive è uno di loro) vi è una forte maggioranza di persone che ha lavorato, in condizioni disagiate, per decenni contribuendo al benessere della città e si vedono in questo momento quasi additati come colpevoli di una situazione di cui in realtà sono le vittime.

Sarebbe quindi doppiamente ingiusto continuare a peggiorare la loro situazione.

Le soluzioni devono essere cercate altrove, ma sicuramente queste non sono le contromisure giuste, poiché non portano nulla di nuovo per risolvere globalmente il problema dei giudizi della sorveglianza sanitaria.

Tanto è vero (e la storia degli ultimi anni lo dimostra) che si sono ripetutamente effettuate vere e proprie "**persecuzioni**" nei riguardi degli idonei con limitazione senza che questo abbia portato ad una diminuzione del numero degli stessi anzi....

Anzi il mancato rispetto delle prescrizioni previste dalle normative per la sicurezza sui luoghi di lavoro dlgs 81/2008 e 626/94 ha fatto sì che questo numero sia aumentato esponenzialmente: quindi è sbagliato pensare che peggiorando la situazione economica o effettuando trasferimenti di questi operatori (ad esempio alla U.O. cimiteriale) si migliori la situazione del Corpo della Polizia Municipale, semmai si peggiora creando un forte senso di **malessere psico-fisico e di rabbia** anche verso quei colleghi **IDONEI** che svolgono mansioni di ufficio senza nessuna decurtazione e problema di salute.

Pertanto questa O.S. invita l'amministrazione Comunale e il Comando a sospendere tali provvedimenti e a rivolgere la propria attenzione su i veri sprechi economici e di personale.

RSU e Segretario Generale
Daniele Minichini (cell.3392647258)