



"APERTIS VERBIS ERGA OMNES"  
Li.Po.L. "Libera Polizia Locale"

Prot. 73/2015 del 30/11/2015

## I Comuni di MILANO e NAPOLI non vogliono far funzionare il C.U.G

I "Comitati unici di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (G.U. n.134 dell'11/6/2011 e art. 21 legge "Brunetta" 4/11/2010, n. 183 ) assumono tutte le funzioni che la legge e i contratti collettivi attribuiscono ai Comitati per le Pari Opportunità e ai Comitati paritetici sul fenomeno del mobbing e rappresentano un interlocutore unico, più efficace e completo al quale i lavoratori possono rivolgersi nel caso subiscano una discriminazione e vogliono porvi rimedio.

Nei fatti però in alcune città non è così, infatti il CUG di:

**Milano** dal 2012 al 2014, nella sua componente sindacale, ha si presentato : il Piano triennale delle Azioni Positive, la proposta di sportello di ascolto dei dipendenti, la proposta di interventi sul benessere organizzativo, la conciliazione dei tempi di vita e lavoro compresa la flessibilità oraria, il progetto del sito in intranet del Comitato ma, non ricevendo nessuna risposta dall'Amministrazione Milanese, i rappresentanti dei sindacati presenti Cisi, UIL, CSA, DICCAP, USB nel CUG sono stati costretti a sospendere la propria presenza all'interno dello stesso organismo ritenendo non più esistenti le condizioni e i presupposti per lo svolgimento della propria attività in difesa dei lavoratori.

**Napoli** il 14 Marzo 2015 è stato nominato ma, di fatto, a tutt'oggi come unico atto ha redatto il proprio regolamento riscontrando difficoltà burocratiche e comportamenti "ostativi" dell'Amministrazione Comunale non solo verso i propri dipendenti ma, soprattutto, verso alcune OO.SS. che li rappresentano (a dimostrazione di ciò i diversi art 28 per attività antisindacale e le denunce di diversa natura ).

Naturalmente La Lipol che da sempre si batte per la salute e il benessere dei lavoratori ritenendoli primari anche per un servizio efficiente alla città, auspica di poter condividere (come già a Napoli) anche a Milano, ma non solo, il percorso intrapreso da alcune OO.SS. per il rispetto dei diritti dei lavoratori e per il pieno funzionamento di quegli strumenti fondamentali come i Comitati Unici di Garanzia .

### Milano

Il Responsabile Territoriale

Mariano Morelli

### Per la RSU

Il Segretario Nazionale

Daniele Minichini

### Napoli

Il Responsabile Territoriale

Alberto Chianese



*Mariano Morelli*

*Daniele Minichini*

*Alberto Chianese*