

Prot. PG/2012/810673 del 23.10.2012

Alle OO.SS.

CGIL FP/RSU CGL  
[fp@fpcgilnapoli.com](mailto:fp@fpcgilnapoli.com) Fax 081/289184  
CISL FP/RSU CISL  
[fp.napoli@cisl.it](mailto:fp.napoli@cisl.it) Fax 081/5519160  
UIL FPL/RSU UIL  
[annibale.uil@libero.it](mailto:annibale.uil@libero.it) Fax 081/206629  
CSA FP/RSU  
[michele-bossa@hotmail.it](mailto:michele-bossa@hotmail.it) Fax 081/2128024  
DICCAP/RSU  
[napoli@sulpm.net](mailto:napoli@sulpm.net) Fax 081/57760403  
RSU LIPOL  
[sindacatolipol@virgilio.it](mailto:sindacatolipol@virgilio.it) Fax 081/5866830  
RSU SILA  
[info@sindacatosila.it](mailto:info@sindacatosila.it) Fax 081/7580062  
RSU USB  
[campania@usb.it](mailto:campania@usb.it) Fax 081/5536467

p.c. Alla Direzione Centrale Funzione Pubblica  
U.O.Prerogative Sindacali – Fax 081/7953062  
[prerogative.sindacali@comune.napoli.it](mailto:prerogative.sindacali@comune.napoli.it)

**Oggetto: Informativa - Impiego personale dipendente in produttività periodo novembre/dicembre e manifestazione fine anno 2012**

E' intendimento dell'Amministrazione Comunale incentivare la presenza sul territorio della Polizia Municipale nel periodo novembre/dicembre 2012 e per la notte di fine anno, pertanto questo Comando ha predisposto un apposito piano di lavoro, secondo modalità già oggetto di confronto e di accordo con le OO.SS. in data 9.9.2010.

Il progetto si svilupperà nelle giornate del fine settimana dei prossimi mesi, da novembre a dicembre 2012, compresa la notte di Capodanno, per le giornate feriali del venerdì e del sabato, per le giornate festive, per le giornate infrasettimanali in cui si svolgeranno incontri di calcio, e per n.04 giornate festive c.d. speciali, cioè 01 novembre, 08 – 25 e 26 dicembre.

L'intento è realizzare un incremento di personale e servizi sul territorio, con l'individuazione, su base volontaria, di un contingente di dipendenti per prestazioni che saranno effettuate:

a) nelle giornate del **venerdì**, in turni di servizio di 2 ore a prosieguo dell'orario ordinario anche in fascia oraria serale/notturna, per complessive e continuative 8 ore e 15 minuti.

- b) nelle giornate del **sabato**, in turni di servizio di 2 ore e 45 minuti a prosieguo dell'orario ordinario anche in fascia oraria serale/notturna per complessive e continuative 9 ore.
- c) **nelle giornate infrasettimanali, in occasione degli incontri di calcio c/o lo Stadio S. Paolo**, in turni di servizio di 2 ore a prosieguo dell'orario ordinario anche in fascia oraria serale/notturna, per complessive e continuative 8 ore e 15 minuti.
- d) **nelle giornate festive e nelle giornate festive speciali**, in turni di servizio di 6 ore e 15 minuti, anche in fascia oraria serale/notturna.
- e) nella notte del **31 dicembre 2012** in occasione dei festeggiamenti per il capodanno, in turni di servizio di 7 ore in fascia oraria serale/notturna.

Con tale meccanismo incentivante si intende potenziare anche le attività di supporto e della Centrale Operativa, nonché di coordinamento dei responsabili delle Unità Operative.

Saranno garantite – con particolare riguardo anche alle aree periferiche della città - tutte le attività attinenti alla sicurezza stradale, alla sicurezza urbana, alle manifestazioni artistiche, culturali, sportive e religiose e tutte le altre attività istituzionali demandate alla Polizia Municipale.

Al piano di lavoro potranno partecipare tutti i dipendenti del Corpo che non aderiscano ad altri progetti di produttività, resisi disponibili a seguito di adesione fornita per iscritto e suddivisi in funzione delle diverse categorie di appartenenza. Coloro che sono esonerati dalla prestazione di quartina non potranno partecipare al piano per i festivi, ma potranno concorrere per le altre prestazioni non festive.

L'impiego e la individuazione dei dipendenti che faranno parte dei contingenti di volta in volta formati, avverrà con disposizioni di servizio predisposte dall'Ufficio Servizi ed Eventi, che avrà cura di garantire il rispetto del criterio della più equa distribuzione delle opportunità fra i partecipanti al piano anche rispetto ai giorni e ai turni di impiego.

Per la prestazione in giornata domenicale dovrà essere evitato il c.d. "danno biologico". Pertanto potranno essere impiegati nelle giornate festive domenicali i dipendenti che rinunciano al riposo festivo spettante e che nella settimana precedente all'impiego abbiano fruito di "giorno non lavorato", licenza, riposo compensativo o siano risultati assenti per altro motivo. Il riposo compensativo, spettante a seguito della prestazione, dovrà essere fruito in giorno non oltre il corrispondente "giorno non lavorato" della settimana precedente. In ogni caso dovrà essere impedito il settimo giorno lavorato. A richiesta del dipendente il riposo compensativo può essere sostituito da altra forma di astensione dal lavoro.

Altresì ogni dipendente non potrà effettuare più di tre prestazioni domenicali compreso il turno di quartina spettante.

I dipendenti dovranno indicare due giornate festive speciali per la quale si impegnano ad effettuare la prestazione, una tra il 1 novembre e 8 dicembre e la seconda tra il 25 e il 26 dicembre. Nel caso di insufficiente numero per una giornata speciale verrà effettuato un sorteggio tra tutti i partecipanti alla presenza di rappresentanti delle OO.SS. e RSU ed il cui esito sarà notificato agli interessati con apposita comunicazione.

Potranno essere formati contingenti, nelle condizioni già previste per le giornate feriali in occasione degli incontri di calcio, per fronteggiare eventuali e/o particolari situazioni ed eventi che potranno presentarsi nelle altre giornate feriali garantendo il rispetto del budget assegnato.

Ai fini della procedura di liquidazione del premio il personale dovrà effettuare la rilevazione automatica della presenza o per particolari esigenze di servizio, l'attestazione della presenza sarà effettuata con il solo foglio di firma.

Per ciascuna prestazione darà corrisposto:

a) un premio omnicomprensivo pari ad € 70.00 lorde per gli agenti, di € 80.00 lorde per i tenenti e di € 50.00 lorde per il personale ausiliario per prestazioni che saranno effettuate nelle giornate del venerdì e nelle giornate infrasettimanali in occasione degli incontri di calcio, rese anche in zone distanti dalle abituali sedi lavorative nonché in orario serale/notturno, in turni di servizio aggiuntivi di 2 ore a prosieguo dell'orario ordinario, e pertanto in prestazione complessiva e continuativa di 8 ore e 15 minuti;

b) un premio omnicomprensivo ad € 100.00 lorde per gli agenti, di € 110.00 lorde per i tenenti e di € 80.00 lorde per prestazioni che saranno effettuate nelle giornate del sabato, rese anche in zone distanti dalle abituali sedi lavorative nonché in orario serale/notturno, in turni di servizio aggiuntivi di 2 ore e 45 minuti a prosieguo dell'orario ordinario, e pertanto in prestazione complessiva e continuativa di 9 ore;

c) per le giornate festive in turno di 6 ore e 15 sarà attribuito un premio pari ad € 120.00 lorde per gli agenti, di € 130.00 lorde per i tenenti e di € 100.00 lorde per il personale ausiliario e per il personale idoneo solo ai servizi interni, addetto alle postazione telefonica.

d) nelle giornate festive speciali (1 novembre, 08-25 e 26 dicembre) in turno di 6 ore e 15 spetterà il premio della giornata festiva maggiorato del 35% e pertanto sarà pari ad € 162,00 lorde per gli agenti, di € 175.50 lorde per i tenenti e di € 135,00 lorde per il personale ausiliario e per il personale idoneo solo ai servizi interni addetto alle postazione telefonica.

Per ciascuna giornata festiva, inoltre, spetteranno le competenze accessorie previste per la prestazione lavorativa in giornata festiva, il ticket ed il riposo compensativo, analogamente a quanto stabilito a seguito di delegazioni trattanti con le OO.SS. per piani di lavoro collettivi espletati nei decorsi anni e nella delibera n. 3616 del 19.11.2007 con la quale la Giunta di presa d'atto di tale modalità.

e) Per la notte del 31 dicembre ai dipendenti sarà attribuito un premio individuale pari a € 130,00 per il turno di lavoro con orario 16.30/23.30 e di € 400,00 per il turno di lavoro con orario 23,00/06,00. Tale premio è analogo a quanto stabilito per le precedenti manifestazioni ed in particolare è stato oggetto per l'anno 2007 della delibera n. 4335 del 22.12.2007 ed ancora di presa d'atto da parte della Giunta Municipale con deliberazione n. 1717 del 04.12.2008.

All'interno del gruppo di lavoro vengono determinate le seguenti componenti premianti: flessibilità 30%, professionalità ed impegno effettivamente profuso 40%, mobilità 30% e secondo indici di raggiungimento dei risultati tra lo 0% e il 100%.

Tanto per opportuna informazione alle OO.SS. in indirizzo.

F.to Il Capo di Gabinetto  
Responsabile del S.A. P.L.  
*Dr. A. Auricchio*