



**Prot.87/2017 del 01/05/2017**

**"APERTIS VERBIS ERGA OMNES"**

**LI.PO.L. "LIBERA POLIZIA LOCALE"**

All'Assessore al lavoro e al Personale dr. **Panini**  
All'Ass. alla Polizia Municipale Avv. **Clemente**  
Al Comandante Polizia Municipale dr. **Esposito**  
Al Dir. Servizio Prerogative e relazioni sindacali  
Resp. Serv. Prev. e Protezione dr. **Capecelatro**  
Al C.U.G., agli **R.L.S.** , agli **R.S.U.** , a **tutti gli operatori**  
Comune di Napoli  
**Agli Organi di Comunicazione**

## **"PARIA" O "DALIT" NELLA POLIZIA LOCALE DI NAPOLI**

Mentre in altre città vengono definiti e riconosciuti criteri che fissano i limiti di età e/o di impiego oltre i quali i dipendenti della Polizia Locale vengono esonerati da servizi gravosi (viabilità e turni notturni), qui a Napoli assistiamo ad una vera e propria strategia "**persecutoria**" atta a far sì che chi abbia limitazioni di idoneità per motivi di salute e/o benefici di legge 104 (anche per assistere i propri cari) si guardi bene dall'usufruirne per timore di distacchi, trasferimenti e tagli su voci accessorie dello stipendio come ad esempio non ultima la nota PG/2017/326378 del 27/04/2017 "Turnazione. Indennità di turno e distribuzione equilibrata delle prestazioni".

Perciò ad una "**casta**" di operatori in perfetta salute che, indipendentemente dal ruolo e/o grado rivestito, sono sempre stati "**preservati**" da qualsiasi disagio abbiamo in contrapposizione i "Paria o Dalit" voci che in India indicano persone emarginate, oppresse e spregiate che, nel nostro caso, "indicano" gli idonei con limitazione e/o titolari legge 104.

Invano da anni come Li.Po.L. "**Libera Polizia Locale**", poi insieme ad altri sindacati, invochiamo trasparenza e reale controllo delle condizioni di lavoro attraverso l'istituzione di commissioni adatte (vestiario - tecnica, trasferimenti-distacchi) o il pieno funzionamento di R.L.S. (Rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza) e C.U.G. (Comitato unico di Garanzia contro le discriminazioni e il mobbing) .

Tutto ciò ottenendo come unica risposta lo **stress psico-fisico** degli operatori che non si sentono sufficientemente tutelati né dall'"**anomala**" applicazione del dlgs 81/2008 (vedi strani giudizi espressi dal medico competente, condizioni lavorative logistiche e strumentali) né dai propri rappresentanti sindacali resi parzialmente "impotenti" causa mancanza di relazioni sindacali e di relativo contraddittorio democratico .

Perciò, a differenza di altri non illudendoci che questa nostra ulteriore "**denuncia**" venga recepita e verificata da chi di competenza non possiamo esimerci dal farla e dal cercare altre strade (nel pieno rispetto della legge) al fine di non essere additati (come altri) complici passivi o attivi di questo stato di cose.

Per la Segreteria Metropolitana  
O. Cerrito, A. Chianese, M. Minopoli

Segretario Generale e Coordinatore Nazionale R.S.U  
Daniele Minichini

Segreteria Nazionale

Cell.3392647258 – 3475648286 - fax 081.5866830

E mail ; [sindacatolipol@virgilio.it](mailto:sindacatolipol@virgilio.it) -PEC: [sindacatolipol@pec.it](mailto:sindacatolipol@pec.it)

Web; [www.lipol.it](http://www.lipol.it) - <https://twitter.com/lipolsindacato>

<https://www.facebook.com/Lipol-Sindacato-Nazionale-per-una-Libera-Polizia-Locale-789365621130446/>

<https://plus.google.com/117108392026369753328>