



Protocollo 62/s. g./2014
Data 31/10/2014

"APERTIS VERBIS ERGA OMNES"
LI.PO.L. "LIBERA POLIZIA LOCALE"

Al sig Sindaco del Comune di Napoli

Zona d'ombra e protezionismo sono le espressioni utilizzate dal Vice Direttore Generale del Comune di Napoli nel suo documento di un mese fa "Piano di riequilibrio finanziario: utilizzazione razionale delle risorse umane" .

Non sono però queste parole a colpirci bensì l'errata individuazione negli idonei con limitazione come appartenenti a queste sacche e non in quei soggetti idonei che da sempre beneficiano di collocazioni fittizie sui prospetti di servizio grazie a raccomandazioni politico sindacali per cui, in alcuni casi, ricoprono anche ruoli chiave nei reparti per, a loro volta, favorire altri soggetti come un cancro che si sviluppa.

Così mentre coloro che ci hanno rimesso o ci stanno rimettendo la salute per la Polizia municipale e la città debbono accettare condizioni lavorative discutibili, mettendo in secondo piano perfino problematiche come l'assistenza a disabili (legge 104), e sentirsi additare come il male di tutti i mali sfugge all'attenzione come vengano utilizzate in modo errato le risorse umane assistendo così a provvedimenti controproducenti come ad esempio i distacchi di questi giorni al patrimonio poi all'ufficio noti tramutatisi poi in trasferimenti dal 3 novembre all'Uora contribuendo ad uno spreco di energie e a quel senso di sbandamento e malessere organizzativo sempre più diffuso .

Malessere dato anche dalla **mobilità di tutto il personale** facente parte di una logica dimostrata incapace di recepire e valutare mediando le necessità dei singoli come: logistica percorso casa-lavoro, necessità familiari correlate alla gestione di figli, anziani e disabili a carico, situazioni di pendolarismo forzato e disagiato, modificazione di esperienze professionali con l'abbandono di settori o reparti dove si sono esercitate professionalità specifiche e specializzate per andare a ricoprire mansioni da tempo non espletate o solo di raro.

Riteniamo che le soluzioni per un corpo efficiente ed efficace alle esigenze di Napoli si debbano ritrovare in questi **tre punti**:

- 1) Indennità di disagio adeguata per chi lavora per strada
- 2) Regole e trasparenza su spostamenti (mobilità)del personale
- 3) Controlli sui prospetti di servizio ovvero sui carichi di lavoro e impieghi dei dipendenti ponendo fine a quei **trucchi** che, in alcuni casi, fanno risultare solo sulla carta ciò che nella realtà non esiste.

Ponendo così fine a quel terrorismo psicologico che crea stress nella polizia municipale e rispondendo alla richiesta di efficienza e sicurezza da parte della cittadinanza.

RSU e Segretario Generale